



# **Heute Quereinsteiger/in, Morgen IT-Fachspezialist/in**

Gabriel da Silva & Milion Mohamed

# Agenda

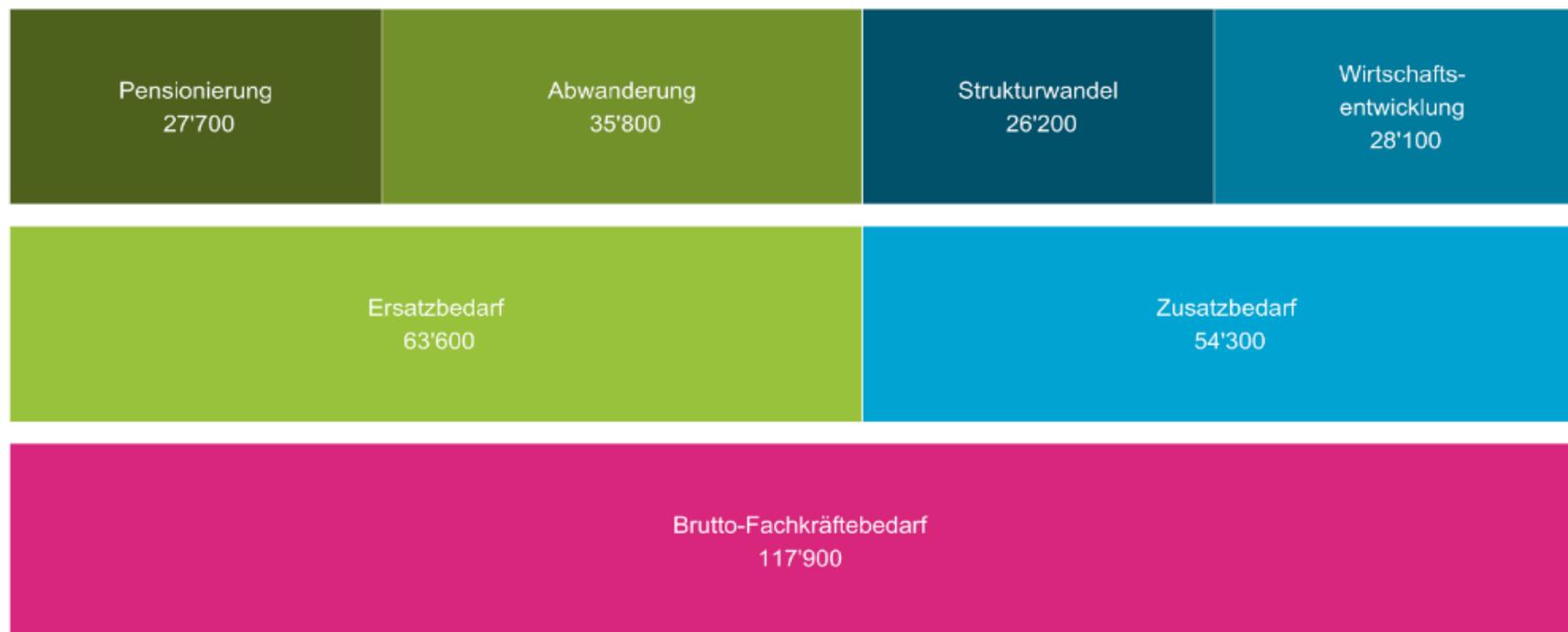
- Schweizer Markt
- Gefragte Berufe
- Probleme
- Voraussetzungen
- Vorteile aus den jetzigen Berufen
- Werdegang
- Lösung
- Abkürzung
- RecruitPlus
- Fragen



# Schweizer Markt



Bis **2028** fehlen insgesamt **117'900** zusätzliche ICT-Fachkräfte



# Welche Berufe sind gefragt?



## Rangliste: Fachkräftemangel in der Schweiz in 2021 und 2020

BERUFSGRUPPE	RANG SOMMER 2021	RANG SOMMER 2020
Ingenieurberufe	1	1
Berufe der Informatik	 2	6
Techniker/innen	 3	2
Humanmedizin und Pharmazie	4	4
Berufe des Treuhandwesens	 5	3

# Welche IT-Berufe sind gefragt?



<b>Beruf</b>	<b>Skills</b>
Softwareentwickler/in	<b>Java, C#, C++</b> und <b>PHP</b>
IT-Projektmanager/in	<b>Scrum, Kanban</b> und <b>Projektmanagement</b>
IT-Admins und IT-Anwendungsbetreuer/in	<b>IT-Netzwerktechnologien</b>
Data Scientists	<b>Datenbanken</b>
IT-Security Fachkräfte	<b>Cloud Computing</b>
IT-Support	<b>Windows</b> und <b>Linux</b>

# Quereinstieg - Probleme



<b>Sicht des Quereinsteiger</b>	<b>Sicht des Arbeitgebers</b>
Fehlendes IT-Knowhow	Hohe Einarbeitungszeit
Kein Leitfaden und Anhaltspunkte in der IT	Ressourcen für Einarbeitung
Keine Weiterbildungsmöglichkeiten	Konkurrenzfähig
Keine Unterstützung	Substitut
Nicht ernst genommen	

# Voraussetzungen auf dem Markt



## Muss-Kriterien

- Grundwissen Computer-Bedienung
- Offen und flexibel für eine neue Herausforderung
- Selbstdisziplin und Willenskraft neues zu erlernen
- Deutschkenntnisse
- Abgeschlossene Ausbildung (EBA/EFZ)

## Nice to have

- Grundwissen in der Informatik
- Bereits im Studium (Weiterbildung)
- Eine Zertifizierung abgeschlossen

# Vorteile aus dem jetzigen Job ziehen



## **Welche Fähigkeiten kann ich aus dem alten Job mitnehmen?**

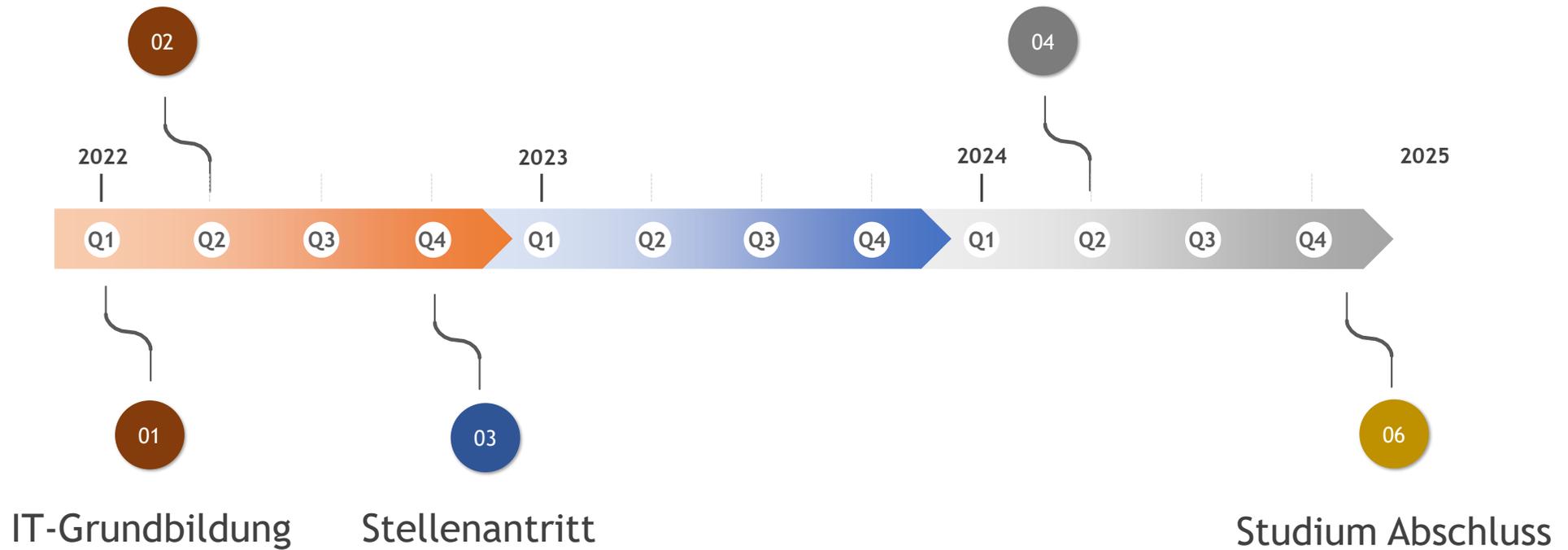
- Organisationstalent → IT-Supporter/in und Projektleiter/in
- Fremdsprachen beherrschen → IT-Supporter/in bzw. internationale Dienstleister/innen
- Vernetztes Denken → Programmierer/in, DB-Administrator/in und System Engineer
- Kritisch hinterfragen → IT-Security-Bereich und Netzwerkadministrator/in
- Hohe emotionale Intelligenz → Teamleiter/in, Projektleiter/in und SCRUM-Master

# Werdegang



Studium Informatik

Erste Beförderung

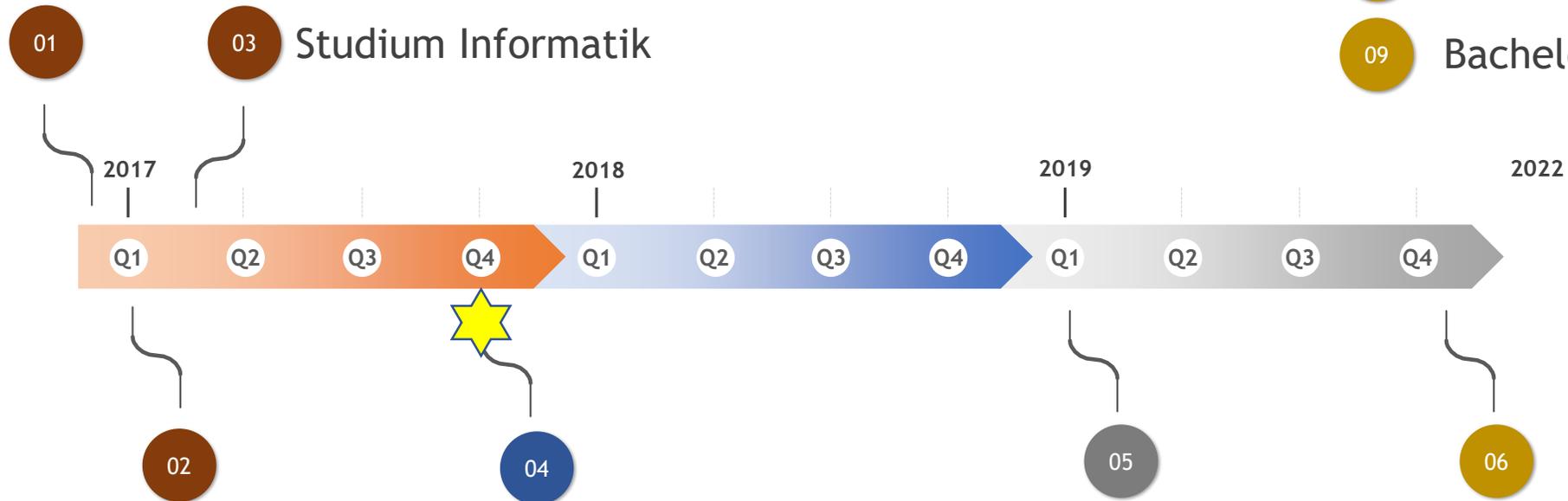


# Werdegang von Mr. X



- 07 Beförderung
- 08 Stellenwechsel
- 09 Bachelor

IT-Grundbildung



Stellenantritt

Solides IT Wissen

Stellenwechsel

Studium Abschluss

# Quereinstieg - Lösungen

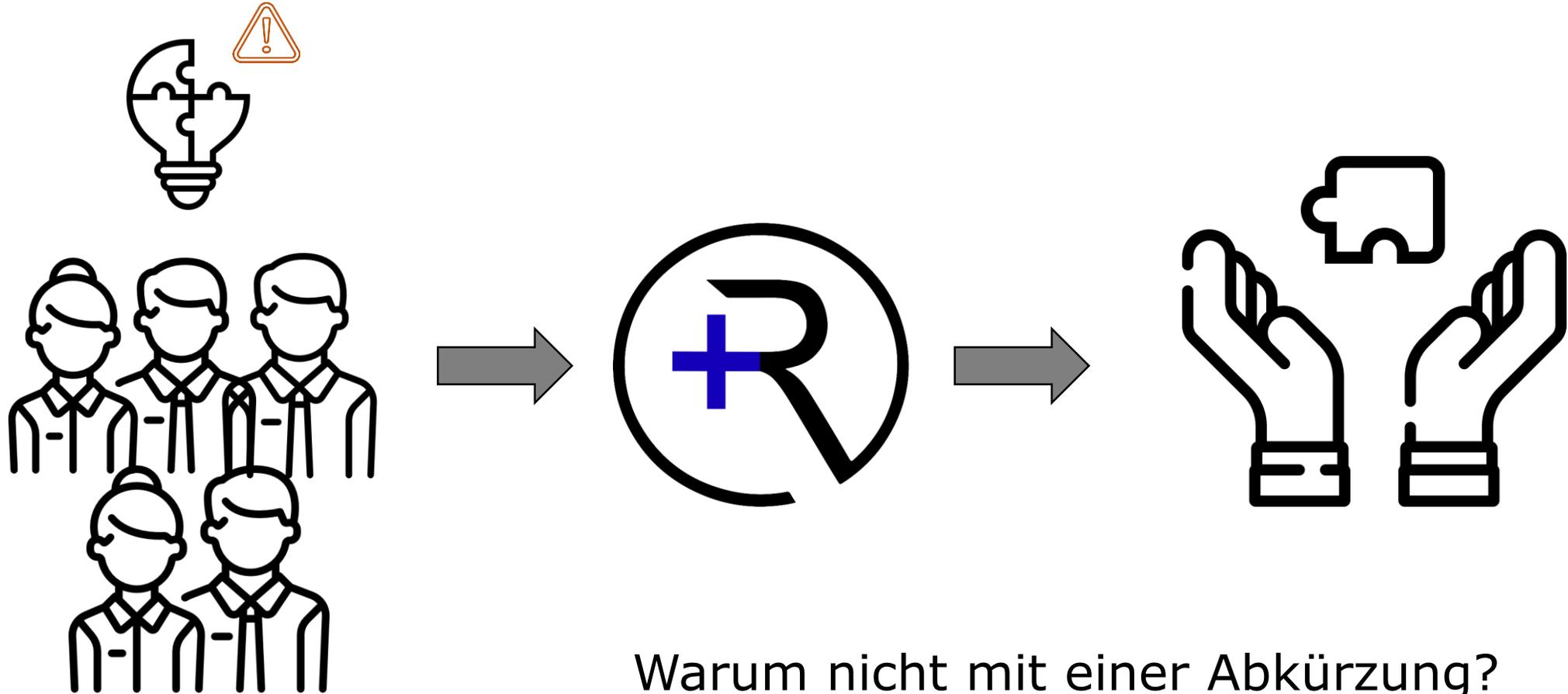


Was für eine Umgebung braucht es für eine solide Aufbau?

- Begleitender Aufbau von IT-Grundwissen
- Praxisnahe Übungen
- Coaching durch Bewerbungsprozess
- Enge Zusammenarbeit mit den Quereinsteiger/innen
- Für Fachschulen zugelassen

Es braucht eine Umgebung die echte Unterstützung bieten kann. Es muss sichergestellt werden, dass die Quereinsteiger/innen ein Leitfaden haben und Ihre Skills unter diese Bedingungen entfalten können.

# Wie gelingt der Quereinstieg



Warum nicht mit einer Abkürzung?

# Wer sind wir?



- Name: RecruitPlus  RecruitPlus
- Gründung: 2021
- Besonderheit: Fokus auf Quereinsteiger/innen



Berivan Dogan



Haval Ahmed



Million Mohamed



Gabriel Da Silva

# Ziele

- Wissensgrundlage für die Quereinsteiger/innen vermitteln
- Praxisnahe Erfahrungen schulen
- Quereinsteiger/innen vermitteln
- Verkürzte Einarbeitungsphase
- Eine Win-Win Situation für den Arbeitgeber/innen schaffen
- Dem Fachkräftemangel entgegenwirken



# Schulungen



## **Welches Wissen wird unterrichtet:**

- ITIL V4
- Projektmanagement
- Kanban/Scrum/SAFe
- IT-Netzwerktechnologien
- Virtualisierung / Cloud Computing
- Windows Server / Desktop Management
- Linux Basics
- Applikationsentwicklung (C++)

## **Übungsumgebungen:**

- BMC Remedy
- Jira Atlassian
- Confluence Atlassian
- VirtualBox
- Eclipse IDE

## **Dauer der Schulung:**

- 3 Monate
- 2x pro Woche

# Nutzen von RecruitPlus



- Die Quereinsteiger/innen sind im Vorstellungsgespräch selbstsicherer
- Die Quereinsteiger/innen kennen die Fachrichtungen
- Die Chancen auf dem Arbeitsmarkt steigern sich
- Die Einarbeitungsphase wird kürzer
- Die Quereinsteiger/innen sind für Fachschulen zugelassen



Knowhow Transfer



Coaching und  
Weiterentwicklung



Stellenvermittlung und  
Berufserfahrung

# Fragen?

[www.recruitplus.ch](http://www.recruitplus.ch)

[info@recruitplus.ch](mailto:info@recruitplus.ch)

+41 32 621 00 80

Bielstrasse 3

4500 Solothurn

19.05.2022

